



COMUNE DI CREMA

Area Risorse Umane e Economiche – Sistemi Informativi – P.L.

Servizio Personale e Organizzazione

Piazza Duomo, 25 – tel. 0373.894312 – e.mail : personale.organizzazione@comune.crema.cr.it

P.G. n. // /PA/

Crema, 29 MAR. 2011

Oggetto: RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA dell'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO del personale non dirigente per L'ANNUALITA' ECONOMICA anno 2010.

PARTE I – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA – (Al Collegio dei Revisori dei conti)

Al fine del controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri relativi alla contrattazione decentrata in oggetto, ai sensi:

- del CCNL 1.4.99, art. 5, comma 3 (come modificato dal CCNL 22.1.2004, art. 4)
- del Dlgs 165/2001, art. 40, comma 3-sexies e art.40-bis, comma 1

si allegano

- 1) Disposizione dirigenziale n. 6/2011 del 01.03.2011 di formale costituzione definitiva delle risorse decentrate dell'anno 2010
- 2) Pre-intesa del CCDI economico 2010 firmata il **25.03.2011**;
- 3) Deliberazione di Giunta Comunale n. 2010/00475 del 27.12.2010 di integrazione delle risorse decentrate 2010 per specifici progetti di produttività (finanziati ex ccnl 1.4.99, art.15, comma2).

Risorse Decentrate e loro destinazione

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, c.d. "risorse decentrate" sono state determinate secondo i disposti contrattuali che si riportano e si commentano nell'allegata Disposizione Dirigenziale n. 6/2011 di questa direzione delle Risorse Umane, con particolare dettaglio per le "voci" suscettibili di incremento o variazione e quindi ritenute "non consolidate" dal contratto nazionale.

Le risorse decentrate dell'anno 2010 sono calcolate a consuntivo, sia nella loro costituzione che nell'utilizzo, in quanto alcune voci (Risorse stabili: punto 2. ccnl 22.1.04, art. 31, c.2 legato alle cessazioni del personale; Risorse variabili, effettiva disponibilità) sono quantificabili solo a fine anno.

Si evidenzia in particolare quanto segue:

- Le risorse stabili (rigo 5) ammontano a € 559.395,97 (pari al 84,36% del totale);
- Le risorse vincolate (rigo 6) sono destinate esclusivamente al finanziamento delle c.d. alte professionalità delle Posizioni Organizzative (1,46%)
- Le risorse variabili a consuntivo comprendono tutte le voci non già indicate a preventivo, e cioè le "risorse che specifiche leggi finalizzano all'incentivazione" (Dlgs 163/2006 progettazioni, progetto Ici, etc.), che vengono "inserite" nel fondo quando espressamente finanziate e destinate (cioè in corso d'anno), i risparmi per lavoro straordinario (rigo 10) e il finanziamento aggiuntivo, ai sensi del ccnl 1.4.99, art. 15, comma 2, per specifici progetti di produttività (rigo 11). Il totale delle risorse variabili è pari a € 93.997,80 (14,18%).

Dal totale complessivo di € 663.099,42 si detraggono (seconda pagina) le risorse la cui destinazione non è oggetto di contrattazione, perché destinate in modo vincolato dal contratto nazionale, da leggi e da regolamenti. Quanto residua ed è disponibile per la contrattazione è pari a € 100.767,60.

